

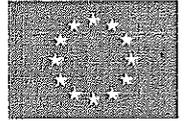


ISTITUTO COMPRESIVO LA PIRA – GENTILUOMO MESSINA

Via Gerobino Pilli - Camaro - Messina tel. 090/673223

C.F. 97093530836 - e -mail: meic864003@istruzione.it

Sito web: www.iclapiragentiluomo.edu.it Pec: meic864003@pec.istruzione.it



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2023/2024

Il giorno **venerdì 29 dicembre 2023**, alle ore **11.30** nei locali di Presidenza dell' I.C. La Pira –Gentiluomo di Messina

- Visto il CCNL 29/11/2007;
- Visto il CCNL del 19/04/2018;
- Visto l'ipotesi di CCNL del 14/07/2023;
- Visto l'art. 40 D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni introdotte dal D.Lgs. 150/2009;

viene sottoscritta la presente ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo di Istituto, limitatamente alla **sola PARTE ECONOMICA**, sottoscritta l'11 gennaio 2023, che ha modificato sostituendolo il Titolo II – Parte economica del CCI di Istituto sottoscritto in data 31 Gennaio 2022, avente validità triennale.

In considerazione dell'iter di certificazione del CCNL sottoscritto il 14/07/2023, relativo al triennio 2019-2021, ancora in corso e in attesa dell'ultimo step di competenza della Corte dei Conti, che arriverà presumibilmente entro gennaio 2024, la presente ipotesi di accordo si limita a regolare esclusivamente la PARTE Economica applicando il contratto attualmente vigente, ma prevedendo già l'adeguamento da gennaio 2024 dei compensi orari delle attività aggiuntive del personale docente e ATA, secondo gli incrementi previsti dal nuovo contratto del 14/07/2023.

La presente ipotesi di accordo relativa alla PARTE ECONOMICA a.s. 2023/2024 sostituisce quindi il TITOLO II del CCI di Istituto sottoscritto in data 31 Gennaio 2022, avente validità triennale, di cui si riporta la parte normativa per facilità di lettura unitaria del documento. Successivamente alla certificazione del CCNL sottoscritto il 14/07/2023, ed alla sua entrata in vigore, si procederà alla riapertura del tavolo negoziale per la PARTE NORMATIVA del CCIL.

Sono presenti per la stipula del contratto d'istituto:

Per la parte pubblica	Prof.ssa Luisa Lo Manto	Dirigente Scolastico
RSU ammesse alla contrattazione	Ins.te Altadonna Francesca	CISL - SCUOLA
	Ins.te Gravagno Grazia	FLC-CGIL
	Prof.ssa Barbara Correnti	

FLC-CGIL

CISL SCUOLA
GILDA – UNAMS
Terminale associativo

Barbara Correnti
.....
Francesca Altadonna
.....
Vilotta Tiziana

L. Lo Manto

INDICE

TITOLO PRIMO - PARTE NORMATIVA

CAPO I DISPOSIZIONI GENERALI

- Art. 1* – Finalità, campo di applicazione, decorrenza e durata
Art. 2 – Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica

CAPO II RELAZIONI SINDACALI CRITERI E MODALITA' DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI

- Art. 3* – Bachecca sindacale e documentazione
Art. 4 – Permessi sindacali
Art. 5 – Agibilità sindacale
Art. 6 – Trasparenza amministrativa – informazione
Art. 7 – Patrocinio e diritto di accesso agli atti
Art. 8 – Assemblee sindacali
Art. 9 – Modalità di convocazione delle assemblee sindacali
Art. 10 – Svolgimento delle assemblee sindacali
Art. 11 – Sistema delle relazioni sindacali di istituto
Art. 12 – Materie oggetto di contrattazione di istituto
Art. 13 – Materie oggetto di confronto
Art. 14 – Materie oggetto di informazione

CAPO III LA COMUNITÀ EDUCANTE

- Art. 15* – La comunità educante

CAPO IV DISPOSIZIONI RELATIVE AL PERSONALE DOCENTE

- Art. 16* – Criteri generali
Art. 17 – Assegnazione dei docenti ai plessi
Art. 18 – Criteri generali per l'utilizzazione dei docenti in rapporto al POF
Art. 19 – Attività funzionali all'insegnamento
Art. 20 – Orario di lavoro e di servizio
Art. 21 – Sostituzione di docenti assenti
Art. 22 – Fruizione permessi retribuiti
Art. 23 – Formazione e aggiornamento del personale docente
Art. 24 – Utilizzazione docenti in caso di chiusura di un plesso sede di seggio elettorale

CAPO V

Belm Sant

F. Albert

M

DISPOSIZIONI RELATIVE AL PERSONALE ATA

Sezione I – NORME GENERALI

Art. 25 – Incontro di inizio anno con il personale ATA

Sezione II – ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Art. 26 – Assegnazione ai plessi, succursali e sezioni staccate

Art. 27 – Criteri generali per l'utilizzazione del personale Ata in rapporto al POF

Sezione III – ORARIO DI LAVORO

Art. 28 - Orario di lavoro – Norme generali

Art. 29- Orario di lavoro del personale assistente amministrativo

Art.30 - Orario di Lavoro del personale collaboratore scolastico

Art.31 - Personale ATA - Definizione di turni, orari flessibili e plurisettimanali

Art.32 - Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita

Art.33 - Chiusura Prefestivi e periodi di sospensione delle attività didattiche

Art.34 - Personale ATA - Modalità e periodi di fruizione di riposi compensativi e ferie- Fruizione permessi retribuiti

Art.35 - Personale ATA - Formazione e aggiornamento

Art.36 - Chiusura plessi nel caso di elezioni (politiche/amministrative/europee) o altre cause esterne

Art.37 - Prestazioni Aggiuntive – Sostituzioni

Art.38 - Modalità e criteri per l'attribuzione di incarichi specifici e delle ulteriori mansioni

CAPO VI

ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO

Art. 39 - Campo di applicazione

Art. 40 - Obblighi in materia di sicurezza del Dirigente Scolastico

Art. 41 – Servizio di prevenzione e protezione

Art. 42 - Il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi

Art. 43 - Sorveglianza sanitaria – Medico competente

Art. 44 - Il Documento di valutazione dei rischi

Art. 45- Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi (D. Lgs. 81/08 Art. 35)

Art. 46 - I programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute

Art. 47 – Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

CAPO VII

I CRITERI E LE MODALITA' DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI, NONCHE' LA DETERMINAZIONE DEI CONTINGENTI DI PERSONALE PREVISTI DALLA L. 146/90

Art. 48 - Servizi essenziali da garantire in caso di sciopero

CAPO VIII

CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DI STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE DI LAVORO IN ORARIO DIVERSO DA QUELLO DI SERVIZIO, AL FINE DI UNA

Alberto

F. Alberti

SA

**MAGGIORE CONCILIAZIONE TRA VITA LAVORATIVA E VITA FAMILIARE
(DIRITTO ALLA DISCONNESSIONE)**

- Art. 49 - Tipologia e modalità di comunicazione*
- Art. 50 - Modalità e tempi di convocazione e delle comunicazioni ufficiali*
- Art. 51 - Diritto alla disconnessione*
- Art. 52 - Modalità e tempi di utilizzo delle comunicazioni sincrone (telefoniche)*
- Art. 53 - Modalità e tempi di utilizzo delle comunicazioni asincrone (messaggistica)*

**CAPO IX
RIFLESSI SULLA QUALITÀ DEL LAVORO E SULLA PROFESSIONALITÀ
DELLE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E DEI PROCESSI DI
INFORMATIZZAZIONE INERENTI I SERVIZI AMMINISTRATIVI E A
SUPPORTO DELL'ATTIVITÀ SCOLASTICA**

- Art. 54 - Tecnologie nelle attività d'insegnamento*
- Art. 55 - Tecnologie nelle attività funzionali all'insegnamento*
- Art. 56 - Tecnologie nelle attività amministrative*
- Art. 57 - Adozione provvedimenti per attività interessate dai nuovi processi di innovazione*

CAPO X

**CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO CONCERNENTE LE MODALITÀ
E I CRITERI SULLA BASE DEI QUALI EROGARE LE PRESTAZIONI LAVORATIVE E GLI
ADEMPIMENTI CONNESSI RESI DAL PERSONALE DOCENTE DEL COMPARTO
"ISTRUZIONE E RICERCA", NELLA MODALITÀ A DISTANZA, FINO AL PERDURARE
DELLO STATO DI EMERGENZA .**

- Art. 1 - Casi in cui si può ricorrere alla DDI e durata del CCNI*
- Art. 2 - Quota oraria settimanali minima di lezione*
- Art. 3 - Ripartizione dell'orario del docente*
- Art. 4 - Riservatezza e Privacy*
- Art. 5 - Salute e Sicurezza*

Sebastian
F. Alharbi
Senay

BM

TITOLO SECONDO - PARTE ECONOMICA

CAPO I

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA

Art.22 lett. c comma c 2 del CCNL 2016/18

- Art. 1 - Risorse finanziarie disponibili*
- Art. 2 - Analisi delle risorse finanziarie e incremento dei compensi orari ex CCNL 2019/21*
- Art. 3 - Funzioni strumentali (punto a)*
- Art. 4 - Incarichi specifici personale ATA (punto b)*
- Art. 5 - Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto (punto c)*
- Art. 6 - Ripartizione del FIS (integrato da fondi area a rischio e valorizzazione)*
- Art. 7 - Compensi per le attività di educazione fisica (punto d)*
- Art. 8 - Compensi per aree a rischio (punto e)*
- Art. 9 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti (punto h)*
- Art. 10 - Formazione del personale (punto i) e pagamento delle ore di formazione eccedenti il limite massimo delle attività funzionali (80 ore) ex CCNL 2019/21*
- Art. 11 - Progetti comunitari e nazionali (punto l)*
- Art. 12 - Funzioni miste (sulla base di apposite convenzioni stipulate con gli Enti Locali) - (punto m)*
- Art. 13 - Accesso ed assegnazione degli incarichi*
- Art. 14 - Decurtazione dei compensi accessori*

CAPO II

LIQUIDAZIONE COMPENSI

- Art. 15 - Determinazione di residui*
- Art. 16 - Liquidazione dei compensi*
- Art. 17 - Clausola di salvaguardia*
- Art. 18 - Certificazione di compatibilità economico/finanziaria*

CAPO III

INFORMAZIONE AI SENSI DELL'ART.22 CCNL 2016/18

- Art. 19 - Informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali*
- Art. 20 - Disposizioni finali*

hoyph
F. Alberti

LM

TITOLO SECONDO - PARTE ECONOMICA

CAPO I

Criteria per la ripartizione del Fondo

Art.22 comma 4 lett. c punto c2 del CCNL 2016/18

Art. 1 - Risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
- finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
 - finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA;
 - finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
 - risorse per la pratica sportiva;
 - risorse per le aree a rischio;
 - attività di recupero (solo per le scuole secondarie di II° grado);
 - ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
 - formazione del personale;
 - progetti nazionali e comunitari;
 - funzioni miste (provenienti dagli EE.LL.);
 - eventuali residui anni precedenti.

Art. 2 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili e incremento dei compensi orari ex CCNL 2019/21

1. Le risorse per l'anno scolastico 2023 /24 comunicate dal MIUR con nota prot.nr. prot.nr.25954 del 29 settembre 2023, sono state calcolate in base alle seguenti indicazioni:
- n. 8 punti di erogazione;
 - n. 103 unità di personale docente in organico di diritto;
 - n. 21 unità di personale Ata in organico di diritto (compreso il DSGA);
 - Posti totali: n. 124 in organico di diritto.

Sulla base della medesima nota del MIUR prot.nr.25954 del 29 settembre 2023, il DSGA ha comunicato con nota prot.14982 del 06/10/2023 le disponibilità delle risorse per la contrattazione integrativa di istituto a.s. 2023/2024, come evidenziato nella tabella seguente:

Voce di finanziamento	Importo assegnato	Economie a.s. 2022-23	Totale risorse
Fondo d'istituto	44.457,87	3.263,20	47.721,07
Funzioni strumentali	4.211,74	0	4.211,74
Incarichi specifici Ata	2.385,17	0	2.385,17
Ore Eccedenti	2.420,41	5.601,30	8.021,71
Attività compl. di ed. fisica	640,99	72,53	713,52
Aree a rischio	162,30	0	162,30
Valorizzazione pers. Scol.	14.372,69	30,60	14.403,29
TOTALE	68.651,17	8.967,63	77.618,8

2. Il nuovo CCNL 2019/21 contiene diverse novità che entreranno in vigore con la firma definitiva. Le principali novità sulla contrattazione di istituto riguardano: i compensi orari e il pagamento delle ore di formazione eccedenti il limite massimo delle attività funzionali (80 ore).

F. Alberti / Scuderi

AM

3. I compensi sono stati incrementati del 10% e, successivamente alla firma definitiva del CCNL 2019/2021:

- le attività aggiuntive svolte tra settembre e dicembre 2023 andranno retribuite con i compensi previsti dal CCNL 2016/18 (2006/09)
- le attività aggiuntive svolte tra gennaio e agosto 2024 andranno retribuite con i nuovi compensi previsti dal CCNL 2019/21

4. E' necessaria quindi la gestione dei doppi compensi, per la quale si procede con l'indicazione delle ore attribuite a ciascuna attività/progetto con il corrispettivo in euro calcolato con i compensi orari vigenti e con il calcolo delle risorse necessarie per retribuire le ore svolte dal 1° gennaio 2024 con i nuovi compensi. A tale scopo si applicherà il seguente criterio:

ATTIVITA' /PROGETTO	RETRIBUZIONE ORARIA:	
Svolgimento in tutto l'anno scolastico (10 mesi)	4/10 a compenso previsto per specifica attività/progetto da CCNL 2016/18 (2006/09)	6/10 a compenso previsto per specifica attività/progetto da CCNL 2019/2021
Svolgimento da entrata in vigore CCNL 2019/21	compenso previsto per specifica attività/progetto da CCNL 2019/2021	

F. Altavilla
 F. Altavilla

Art. 3 - Funzioni strumentali (punto a)

1. Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le funzioni strumentali alle esigenze dell'Istituto, i finanziamenti relativi pari, nel corrente anno scolastico, a € 4.211,74 vengono incrementati, per la complessità dei carichi di lavoro, con € 1.724,26 prelevati da economie ore eccedenti, ammontando alla somma complessiva di € 5.936,00 che viene assegnata secondo la seguente ripartizione

Area	FUNZIONE STRUMENTALE	Lordo dipendente
1	PTOF	1.113,00
2	INCLUSIONE - BES	1.298,50
3	INCLUSIONE -ALUNNI DIVERS. ABILI	1.298,50
4	CONTINUITA' E ORIENTAMENTO	1.113,00
5	FORMAZIONE, VISITE GUIDATE, CONCORSI E MANIFESTAZIONI	1.113,00
Totale		5.936,00

MA

Art. 4 - Incarichi specifici personale ATA (punto b)

1. Sono individuate, sulla base delle necessità dell'istituto, le seguenti tipologie di incarichi specifici di cui all'art. 47 co. 2 del CCNL 29/11/2007, con la individuazione dei seguenti incarichi:

- a) Per gli Assistenti Amministrativi, sono individuate, sulla base delle necessità dell'istituzione scolastica, le seguenti ulteriori mansioni, di cui di cui all'art. 50 del CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 2 della Sequenza Contrattuale per il personale ATA sottoscritta in data 25/07/2008 (2^ Posizione Economica, retribuita dal Tesoro):
1. Area alunni
 2. Area contabile
- b) Per i Collaboratori Scolastici, sono individuate, sulla base delle necessità dell'istituzione scolastica, le seguenti tipologie di ulteriori mansioni di cui di cui all'art. 50 del CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 2 della Sequenza Contrattuale per il personale ATA sottoscritta in data 25/07/2008:
1. Piccola manutenzione (L'incarico prevede la sistemazione di suppellettili e piccola manutenzione non richiedente professionalità particolari).
 2. Supporto ai docenti e agli Uffici per l'utilizzo dei sussidi informatici e audiovisivi Sede e Plessi.
 3. Assistenza alunni in situazione di handicap e Cura all'igiene personale degli alunni nella scuola dell'infanzia.

e l'assegnazione della somma pari a € 2.385,17 secondo la seguente tabella:

Assistenti amministrativi	Ore	Unità pers.	RETRIB ORARIA: 4/10 a 14,50 h	RETRIB ORARIA: 6/10 a 15,95 h	IMPORTO ore retribuite a 14,50	IMPORTO ore retribuite a 15,95	Compenso TOTALE lordo dip
Area alunni	14	1	4	10	58	159,5	217,5
Area contabile	40	1	10	30	145	478,5	623,5
Totali	54						841

Collaboratori scolastici	Ore	Unità pers.	RETRIB ORARIA: 4/10 a 12,50 h	RETRIB ORARIA: 6/10 a 13,75 h	IMPORTO ore retribuite a 12,50	IMPORTO ore retribuite a 13,75	Compenso TOTALE lordo dip
Piccola manutenzione. L'incarico prevede la sistemazione di suppellettili e piccola manutenzione non richiedente professionalità particolari.	60	2	20	40	250	550	800
Supporto ai docenti e agli Uffici per l'utilizzo dei sussidi informatici e audiovisivi Sede e Plessi	20	1	8	12	100	165	265
Assistenza alunni in situazione di handicap e Cura all'igiene personale degli alunni nella scuola dell'infanzia*	33	4	13	20	162,5	275	437,5
Totali	113						1502,5

DISPONIBILITA' incarichi specifici	2385,17	IMPEGNATO	2.343,50	residuo	41,67
---	----------------	------------------	-----------------	---------	-------

Art. 5 - Criteri per la ripartizione delle risorse delle risorse del Fondo di Istituto (punto c)

1. Si concorda di detrarre prioritariamente dalla quota totale del fondo dell'istituzione scolastica (prima della divisione tra le diverse categorie di personale) la parte variabile, pari ad € 4.410,00 da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA; parimenti si detrae l'importo necessario a retribuire la sostituzione del DSGA pari ad € 367,5 (lordo dipendente).

ISTITUTI CONTRATTUALI	LORDO DIP.
FIS ECONOMIE a.s. 2022/23	3.263,20
FIS a.s. 2023/24	44.457,87
TOTALE	47.721,07
AREA A RISCHIO economie	0
AREA A RISCHIO a.s. 2023/2024	162,30
TOTALE	162,30
FONDO VALORIZZAZIONE economie	30,60
FONDO VALORIZZAZIONE a.s. 2023/2024	14.372,69
TOTALE	14.403,29
TOTALE GENERALE	62.286,66
ACCANTONAMENTO IND. DIREZIONE DSGA	4.410,00
ACCANTONAMENTO IND. DIREZIONE SOST. DSGA (gg. 35)	367,5
TOTALE FIS DISPONIBILE	57.509,16

2. La quota rimanente del fondo dell'istituzione scolastica di €. 57.509,16 viene così ripartita:

- 70 % - pari ad € 40.256,41 al personale docente
- 27,50 % - pari ad € 15.815,02 al personale ATA
- 2,50 % - pari ad € 1.437,73 accantonamento per fondo Riserva e per pagamento delle ore di formazione eccedenti il limite massimo delle attività funzionali nella misura di:
 - € 437,76 per fondo Riserva
 - € 1000 per pagamento delle ore di formazione eccedenti il limite massimo delle attività funzionali

Si stabilisce che le economie relative al fondo di istituto relative agli anni precedenti siano sommate al budget 2023/2024 e destinate, in proporzione, ai docenti ed al personale ATA.

Art. 6 - Ripartizione del FIS (integrato da fondi area a rischio e valorizzazione)

1. La somma necessaria a retribuire il personale docente ed Ata impegnato nelle attività e nei progetti previsti nel P.O.F. di € 57.509,16 lordo dipendente è così ripartita:



PERSONALE DOCENTE

Somma complessiva €.40.256,41 lordo dipendente viene così ripartita:

ATTIVITA'- COMPENSI A CARICO DEL FIS totale disponibile DOCENTI	ORE TOT. Docenza	unita'	ore x unita'	ore totali att funz all'ins.	retrib oraria: 4/10 a 17,50 h	retrib oraria: 6/10 a 19,25 h	ore retribuite a 17,50	ore retribuite a 19,25	Compenso individuale previsto	Compenso TOTALE att funz. Doc.
COLLABORATORE DS		1		170	68	102	1190	1963,5	3153,5	3153,5
RESPONSABILI DI PLESSO*		5	*	360	144	216	2520	4158	*	6678
SUPPORTO RESPONSABILI DI PLESSO**		2	**	40	16	24	280	462	**	742
COORDINATORI CONSIGLI DI CLASSE Sc sec		10	30	300	120	180	2100	3465	556,5	5565
SEGRETARI CONSIGLI DI CLASSE Sc sec		10	5	50	20	30	350	577,5	92,75	927,5
COORDINATORI SCUOLA PRIMARIA ***		19	***	298	119,2	178,8	2086	3441,9	***	5527,9
COORDINATORI SCUOLA infanzia		9	5	45	18	27	315	519,75	92,75	834,75
SEGRETARI CONSIGLI INTERCLASSE		3	7	21	8,4	12,6	147	242,55	129,85	389,55
SEGRETARI CONSIGLI INTERSEZIONE		4	5	20	8	12	140	231	92,75	371
Referente Esiti		1	30	30	12	18	210	346,5	556,5	556,5
Referente Invalsi		1	30	30	12	18	210	346,5	556,5	556,5
Referente Progettazione di Istituto		1	60	60	24	36	420	693	1113	1113
Area referenza Parr - Innovascuola (tecnologia)		1	70	70	28	42	490	808,5	1298,5	1298,5
Area referenza Innovascuola (per supporto disabilità I grado e dispersione)		1	30	30	12	18	210	346,5	556,5	556,5
Referente Dispersione		1	60	60	24	36	420	693	1113	1113
Referente Formazione Sicurezza		1	20	20	8	12	140	231	371	371
Referente legalità		1	20	20	8	12	140	231	371	371
Referente lettura primaria		1	20	20	8	12	140	231		371
Referente lettura secondaria		1	20	20	8	12	140	231	371	371
Referente lettura infanzia		1	10	10	4	6	70	115,5	185,5	185,5
Tutor neo immessi in ruolo		8	10	80	32	48	560	924	185,5	1484
ANIMATORE DIGITALE		1	60	60	24	36	420	693	1113	1113
TEAM Animatore Digitale		4	20	80	32	48	560	924	371	1484
COORDINATORE INFANZIA		1	70	70	28	42	490	808,5	1298,5	1298,5
REFERENTE D'ISTITUTO per lo SPORT		1	30	30	12	18	210	346,5	556,5	556,5

F. Altobelli
 Referente

MU

REFERENTE per EDUCAZIONE contro CYBERBULLISMO		1	30	30	12	18	210	346,5	556,5	556,5
Attività di non docenza (Gruppo di lavoro F.S. Continuità)		8	8	64	25,6	38,4	448	739,2	148,4	1187,2
REFERENTE Gruppo Erasmus		2	25	50	20	30	350	577,5	463,75	927,5
GRUPPO ERASMUS		2	15	30	12	18	210	346,5	278,25	556,5
TOTALE att funzionali				2168						40216,4
DOCENZA POF	100									3850
TOTALE										44.066,4
disponibilità										40.256,41
Disavanzo										3.809,99
Da Economie ore eccedenti										3.877,04
										67,05

* La Pira 1 h 100 - Gentiluomo h 110 - Bisconte h. 70 - La Pira 2 h 35- Camaro Superiore h 45 per un totale di **360 ore**

** Supporto responsabili di plesso : 20 h Gentiluomo + 20 h La Pira 3 per un totale di **40 ore**

*** Coordinatori scuola primaria: Gentil 20 h a doc (n. 4) e 14 h a doc (n. 2) , La Pira 3 15 h (n.8)
Bisconte 14 h (n. 5)

F. Altes...

M...

PERSONALE ATA

Somma complessiva € 15.815,02 lordo dipendente così ripartita:

Personale Ata	Lordo dipendente	%
Assistenti Amministrativo	€ 4.744,51	30
Collaboratori scolastici	€ 11.070,51	70
Totale	€ 15.815,02	

A tale disponibilità, va aggiunta la seguente economia specifica:

Indennità di direzione assegnata da Ministero a seguito di specifica rilevazione SIDI	€ 0
---	-----

Secondo le seguenti tabelle :

Personale ATA - Assistenti Amministrativi fino ad un massimo di circa ore ore 297 se calcolate con il nuovo compenso. La liquidazione avverrà nei limiti delle effettive assegnazioni ministeriali.

<u>Intensificazione:</u>	Ore	Unità di personale	RETRIB ORARIA: 4/10 a 14,50 h	RETRIB ORARIA: 6/10 a 15,95 h	IMPORTO ore retribuite a 14,50	IMPORTO ore retribuite a 15,95	Compenso TOTALE lordo dip
Gestione delle supplenze e delle sostituzioni del personale docente di scuola Sec. 1° grado - primaria e infanzia - redazione contratti /UNILAV/Casellario Giudiziario	20	2	8	12	116	191,4	307,4
Coordinamento personale collaboratori scolastici (piano sostituzioni, intensificazioni, piani straordinari)	20	2	8	12	116	191,4	307,4
Rilevazioni e monitoraggi	49	3	14	35	203	558,25	761,25
Procedure esami e scrutini finali	20	2	8	12	116	191,4	307,4
Totali	109		38	71	551	1132,45	1683,45

Prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo	Ore	Unità di personale	RETRIB ORARIA: 4/10 a 14,50 h	RETRIB ORARIA: 6/10 a 15,95 h	IMPORTO ore retribuite a 14,50	IMPORTO ore retribuite a 15,95	Compenso TOTALE lordo dip

LM

sostituzione colleghi assenti per il disbrigo di pratiche urgenti, dell'assente, rimaste inevase e/o non esauribili con l'ordinario orario di servizio	25	5	10	15	145	239,25	384,25
supporto a progettazioni di istituto	10	1	4	6	58	95,7	153,7
Procedure annuali alunni SIDI/ARGO	9	1	3	6	43,5	95,7	139,2
Collaborazione alle famiglie iscrizione on line	20	1	8	12	116	191,4	307,4
periodi di intensa attività lavorativa per l'attuazione di disposizioni ministeriali inerenti le aree personale/didattico (su valutazione del DS sentito il DSGA)	40	4	16	34	232	542,3	774,3
Supporto e collaborazione con DSGA per indagini di mercato /acquisti e magazzino	18	1	6	12	87	191,4	278,4
riorganizzazione archivi	20	2	8	12	116	191,4	307,4
Totali	142				€ 797,50	1547,15	2344,65
	251						4028,1
							716,41
							residuo €

Inoltre, vengono assegnate al seguente:

	Ore	Unità di personale	Lordo dipendente
Progetto: Decreti particolare complessità	45	1	€ 716,41

Personale ATA - Collaboratori Scolastici, fino ad un massimo di circa ore 805 se calcolate con il nuovo compenso. La liquidazione avverrà nei limiti delle effettive assegnazioni ministeriali.

Intensificazione	Ore	Unità di personale	RETRIB ORARIA: 4/10 a 12,50 h	RETRIB ORARIA: 6/10 a 13,75 h	IMPORTO ore retribuite a 12,50	IMPORTO ore retribuite a 13,75	Compenso TOTALE lordo dip
Maggiore impegno per pulizie e sanificazioni quotidiane dei locali	80	16	30	50	375	687,5	1062,5
Maggiore carico di lavoro per personale in servizio in plessi sotto-organico	20	1	8	12	100	165	265
Sostituzione personale assente nel proprio plesso (per pulizia e non) 1h	80	16	30	50	375	687,5	1062,5
Sostituzione in altri plessi (il collaboratore che sostituisce dovrà garantire la pulizia nel proprio e altro plesso) 1 h	80	15	20	60	250	825	1075
Supporto agli Uffici (Ricezione e consegna corrispondenza Ufficio Postale - istituzioni - Enti, ritiro atti e documenti allo sportello-supporto alle famiglie per redazione richieste)	50	3	20	30	250	412,5	662,5
Trasloco eccezionale di suppellettili tra plessi e/o nel plesso	70	6	20	50	250	687,5	937,5
Gestione mensa (sistemazione aredi - pulizia) da distribuire a rotazione su 3 unità per i 5 giorni di mensa sull'unità di personale con turno pomeridiano addetto alla mensa *	140	7	40	100	500	1375	1875
Totali	520						6940

*mense piccole : 4 unità - 40h (10h ad unità)
mensa grande : 4 unità - 100 h (25 h ad unità)

Prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo	Ore	Unità personale	RETRIB ORARIA: 4/10 a 12,50 h	RETRIB ORARIA: 6/10 a 13,75 h	IMPORTO ore retribuite a 12,50	IMPORTO ore retribuite a 13,75	Compenso TOTALE lordo dip
- assemblee in orario pomeridiano e riunioni di organi collegiali, consigli, comitati ecc..	40	6	10	30	125	412,5	537,5
-prolungamento della turnazione pomeridiana per lo svolgimento di attività collegate alla didattica e agli organi collegiali non prevedibili	40	6	10	30	125	412,5	537,5
sostituzione di personale assente nel proprio e altri plessi quando non sia possibile ricorrere a nomina supplente e/o effettuare la sostituzione nel proprio orario di servizio (per pulizia locali) per h 1.48 al giorno	80	16	30	50	375	687,5	1062,5
-pulizia straordinaria di spazi non effettuabili con l'ordinario orario di servizio	40	16	10	30	125	412,5	537,5
Apertura locali per progetti d'Istituto (pof)	20	5	15	13	187,5	178,75	366,25
Gestione imprevisti (aperture straordinarie plessi- allarme...)	20	6	8	12	100	165	265
Apertura locali scolastici per elezioni	12	3	0	12	0	165	165
Supporto agli uffici per Attività di archiviazione generale	49	5	19	30	237,5	412,5	650
Totali	301						4121,25
	821					TOTALE	11061,25
						disponibilità	11070,513
						residuo	9,26 €

Eventuali attività per prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo non rientranti nel budget FIS assegnato al personale ATA saranno, a richiesta degli interessati, o retribuite (fino a capienza del FIS) ovvero potranno essere recuperate con riposi compensativi entro e non oltre il 31 agosto 2024.

Scamporr

Sho

Art.7 - Compensi per le attività di educazione fisica (punto d)

1. Le risorse finanziarie previste per le attività di educazione fisica, pari a € 713,52 (derivanti da 640,99 in assegnazione a.s. 2023.2024 +72,53 da economie specifiche) sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per le ore effettivamente prestate.

Attività	Lordo dipendente
Attività sportive finalizzate alla partecipazione a competizioni o manifestazioni sportive	€ 713,52

Art.8- Compensi per aree a rischio (punto e)

1. I compensi previsti nel MOF per le aree a rischio pari ad € 162,30 vengono assegnati ad integrazione del FIS per le attività, così come deliberate dal collegio dei docenti:

Attività	Lordo dipendente
Integrazione FIS	€ 162,30

Art.9 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti (punto h)

Le risorse disponibili per le ore eccedenti risultano:

Voce di finanziamento	Importo assegnato	Economie a.s. 2022-23	Totale risorse
Ore Eccedenti	€ 2.420,41	€ 5.601,30	€ 8.021,71
		Spostate su FF.SS.	-€ 1.724,26
		Spostate su PROGETTI POF	-€ 3.877,04
		Totale	2.420,41

Le risorse disponibili per le ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti saranno distribuite secondo la seguente tabella:

	n. doc. O.D.	n. doc. O.F.	Disponibilità 23/24	Economie anni precedenti	Totale	n. ore disponibili
			€ 2.420,41	0	€ 2.420,41	
Scuola Dell'infanzia	17	23			456,368	25
Scuola Primaria	55	59			1170,526	62
Scuola secondaria	31	40			793,577	29
		122			totale € 2.420,41	

Art.10 - Formazione del personale (punto i)) e pagamento delle ore di formazione eccedenti il limite massimo delle attività funzionali (80 ore) ex CCNL 2019/21

1. Le risorse per le attività di formazione per il personale docente ed ATA (in coerenza con gli obiettivi e le finalità definiti con il Piano Nazionale di formazione dei docenti e dell'istituzione scolastica) sono ripartite tra le diverse categorie di personale in proporzione, secondo le consistenze degli organici di fatto.
2. Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale e alle relative competenze.
3. Nei progetti in cui il finanziamento non sia completamente vincolato e può, di conseguenza,

L. Alberti
 P. Alberti
 P. Alberti

essere prevista una retribuzione per il personale partecipante si darà luogo alla assegnazione degli incarichi secondo i seguenti criteri :

- Si dà precedenza a coloro che sono in possesso di specifiche competenze individuate dal Collegio dei Docenti
 - Tutto il personale può partecipare, senza esclusione alcuna, favorendo la rotazione per consentire una più ampia partecipazione;
 - Sarà evitata la concentrazione di incarichi/partecipazione a più progetti da parte delle stesse persone.
 - Per il personale Ata, acquisita la necessari disponibilità, i progetti saranno distribuiti in modo da coinvolgere tutti gli interessati (ovvero tutti coloro che hanno determinate competenze). Anche in questo caso si favorirà la rotazione, per agevolare la più ampia partecipazione.
4. Il nuovo CCNL 2019/21, tra le sue principali novità che entreranno in vigore con la firma definitiva, contiene la previsione del pagamento delle ore di formazione eccedenti il limite massimo delle attività funzionali (80 ore). Si prevede a tale scopo l'accantonamento della somma di euro 1.000 da distribuire tra i docenti interessati dal superamento delle 80 h. Contestualmente, si rimanda alla entrata in vigore del nuovo CCNL 2019/21 la contrattazione dei criteri per individuare le tipologie di formazione che danno accesso al pagamento delle ore eccedenti il limite massimo delle attività funzionali.

Attività	Lordo dipendente
pagamento delle ore di formazione eccedenti il limite massimo delle attività funzionali	€ 1000

Art.11- Progetti comunitari e nazionali (punto l)

1. Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale e ai criteri di valutazione dei curricula professionali, definiti dal regolamento di Istituto o da apposite tabelle previste da bandi di selezione.
2. Nella assegnazione degli incarichi al personale, acquisita la necessaria disponibilità, si procede ad una distribuzione dei progetti in modo da coinvolgere tutti gli interessati (ovvero tutti coloro che hanno determinate competenze). Anche in questo caso è possibile prevedere una rotazione, per agevolare la più ampia partecipazione.

Art. 12 - Funzioni miste (sulla base di apposite convenzioni stipulate con gli Enti Locali)

- (punto m)

1. Il Comune di Messina non ha ancora previsto, per il corrente a.s., compensi per funzioni miste da corrispondere ai docenti della scuola primaria e dell'infanzia tempo pieno impegnati nei servizi erogati per la mensa.
2. La docente referente impegnata nei servizi sopra indicati sarà retribuita con quota da Fis, a meno che il Comune corrisponda compensi per le funzioni miste per i docenti impegnati nei servizi erogati per la mensa, che saranno in tal caso retribuiti con quote di funzioni miste in proporzione all'impegno rapportato all'utenza gestita.

Art. 13- Accesso ed assegnazione degli incarichi

1. Il D.S., assunta la delibera del piano delle attività da parte del collegio dei docenti e del piano formulato dal DSGA, provvede, con apposita comunicazione formale, ad acquisire le disponibilità del personale docente e Ata fissando un termine entro il quale devono manifestare l'interesse all'attribuzione di tali attività. Ove il numero degli addetti indicato per ogni attività

Spagnoli F. Albaro

SM

è inferiore rispetto alle disponibilità manifestate dai Docenti e ATA, il D.S. utilizza i criteri definiti nel confronto e condivisi contrattualmente.

2. L'accesso alle attività da effettuare nell'istituzione scolastica deve essere compensato in modo orario o forfettario, se retribuito con il FIS o altro finanziamento.

3. Nell'affidamento dell'incarico sono indicati:

a) La delibera del Collegio dei docenti;

b) L'attività da effettuare;

c) Il compenso da corrispondere (orario o forfettario).

4. Le attività saranno retribuite se effettivamente prestate, documentate e verificate dall'amministrazione.

Art.14- Decurtazione dei compensi accessori

1. I compensi del personale docente e ATA saranno decurtati in tutti i casi in cui l'affidatario dell'incarico, per assenze a qualunque titolo, non abbia potuto svolgere in toto l'incarico assegnato, e lo stesso non sia stato svolto o sia stato svolto da altri parzialmente o totalmente.

In tale caso, effettuata la decurtazione, il compenso decurtato sarà eventualmente assegnato all'unità che ha espletato la funzione.

DISPOSIZIONI FINALI

Liquidazione compensi

Art. 15- Determinazione di residui

1. Nel caso in cui, nel corso dell'anno scolastico, vengano a determinarsi economie per attività non realizzate o realizzate solo parzialmente, il tavolo negoziale potrà essere riconvocato entro la fine delle attività didattiche (30/06) al fine di destinare le risorse non utilizzate.

Art. 16- Liquidazione dei compensi

1. I compensi saranno liquidati con il sistema del Cedolino Unico dalla Ragioneria Territoriale dello Stato servizio VI stipendi, entro il 30/06 e, comunque, entro e non oltre, il 31/08 dell'anno scolastico di riferimento.

Art. 17 - Clausola di salvaguardia

1. Qualora si verifichi una scoperta finanziaria rispetto alla disponibilità accertata e/o nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, in caso di variazioni al finanziamento, in fase di erogazione, il Dirigente Scolastico dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 18- Certificazione di compatibilità economico/finanziaria

1. La presente ipotesi di Contratto Integrativo di istituto, corredata dalla relazione tecnico-finanziaria redatta dal DSGA e dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico, verrà sottoposta al parere del Collegio dei Revisori dei Conti per ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria.

Spontanea F. Alkhalaf / Spontanea

DMO

Informazione ai sensi dell'art.22 CCNL 2016/18

Art.19 – Informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali

1. Le parti si impegnano, in un rapporto reciproco di correttezza e trasparenza, ad un uso esclusivo ed attento dei dati. L'informazione degli esiti della contrattazione ha lo scopo di garantire alla parte contraente la verifica della piena applicazione del Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto.
2. Il Dirigente Scolastico rendiconta annualmente in modo analitico tutti i compensi del salario accessorio liquidati al personale (docente, educatore ed Ata) sia dai fondi contrattuali che non contrattuali.
3. La comunicazione alla RSU ed alle OO.SS. provinciali di tutti i prospetti analitici indicanti le attività, gli impegni orari e gli importi liquidati ai singoli lavoratori oggetto della presente contrattazione, in quanto previsti da precise norme contrattuali in materia di lavoro, non costituisce violazione della riservatezza, purché sia rispettato l'obbligo di non divulgazione e pubblicizzazione dei documenti forniti.

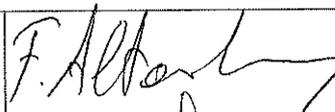
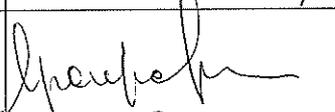
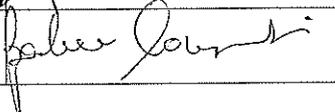
Art.20 - Disposizioni finali

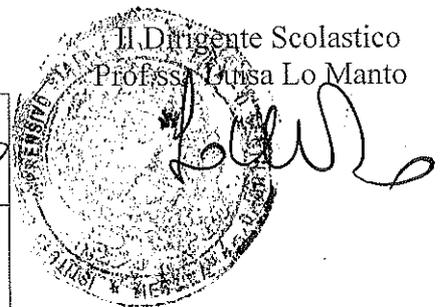
1. Per quanto non previsto dal presente Contratto Integrativo di Istituto valgono le norme generali del CCNL 2006/09 e 2016/18 in vigore.

MESSINA, 29/12/ 2023

Le parti

R.S.U.

CISL- SCUOLA	Ins.te Altadonna Francesca	
FLC- CGIL	Ins.te Gravagno Grazia	
	Prof.ssa Correnti Barbara	



Organizzazioni Sindacali

FLC-CGIL

CISL SCUOLA

GILDA – UNAMS

Terminale associativo Vilotta Tiziana